



Úřad práce ČR

Generální ředitelství ÚP ČR  
Oddělení agentur práce

|                                                        |                |
|--------------------------------------------------------|----------------|
| ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY                             |                |
| Toto rozhodnutí nabylo právní moci dnem:<br>18.10.2019 |                |
| Toto rozhodnutí je vykonatelné dnem:<br>18.10.2019     |                |
| Vyřazeno dne:<br>18.10.2019                            | Vyznačeno:<br> |

V Praze dne 17. 10. 2019  
Č.j.: UPCR-2019/79834/4

## ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 8 písm. g) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

**Podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti**

### **se vydává**

právní osobě: **Netmarks, s. r. o.**, IČ: 279 59 236, se sídlem: Praha 10, K Botiči 1453/6, PSČ 10100 (dále jen „žadatel“), s odpovědným zástupcem: **David Kupka**, nar.: 22. 1. 1972, státní občanství: Česká republika, trvalý pobyt: Chodská 1419/14, 120 00 Praha 2, Vinohrady,

**povolení ke zprostředkování zaměstnání podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, pro všechny druhy prací ve všech oborech, ve formě zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti (zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení).**

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.





### Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pouze u jedné právnické osoby. Funkci odpovědného zástupce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně. Splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 5) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. **Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle ust. § 63 odst. 2 písm. e) zákona o zaměstnanosti povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.**
- 6) Žadatel, zprostředkovávající zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, je podle ust. § 58a téhož zákona povinen **do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí** o povolení ke zprostředkování zaměstnání doložit Úřadu práce doklad o sjednání pojištění pro případ svého úpadku.
- 7) Případné změny skutečností doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1 - 5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce **nejpozději do jednoho měsíce**. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby žadatel doložil Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v ust. § 60 zákona o zaměstnanosti.

### O d ů v o d n ě n í

Úřadu práce byla dne 15. 8. 2019 doručena žádost výše jmenovaného žadatele, zastoupeného na základě plné moci ze dne 14. 8. 2019 Mgr. Přemyslem Hašlarem., advokátem





**Úřad práce ČR**

Generální ředitelství ÚP ČR  
Oddělení agentur práce

se sídlem: Tábořská 922, 293 01 Mladá Boleslav, o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání ve formě zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Doručení této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

Žádost byla po doplnění žadatelem Úřadem práce posouzena jako bezvadná. Žadatelem byla poskytnuta kauce ve výši 500.000,- Kč. Žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Z hlediska zákona o zaměstnanosti byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

### **Poučení o odvolání**

Podle ust. § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



**Bc. Marcela Ottová**

zastupující ředitele Odboru zaměstnanosti GR ÚP ČR

Doručí se účastníku řízení prostřednictvím zmocněnce:  
**Mgr. Přemysl Hašlar**, Tábořská 922, 293 01 Mladá Boleslav